



Dagsorden

Afbud: Jannie og Jeppe Larsen

Skolebestyrelsesmøde 30. januar 2024

1. Godkendelse af referater fra sidst

2. Nyt fra elevrådet

Intet nyt fra elevrådet.

3. Ledelsen informerer

a. Orientering om personale og økonomi

1,4 mio. til at ansætte pædagoger, svarende til 3 stillinger.

Vi har ansat en afdelingsleder til Pilehuset.

Vi ser ind i et forår med skoleårets planlægning. Her afventer vi det samlede budget.

Vi arbejder i både børne- og ungemiljøet på, hvordan vi bruger vores ressourcer.

Status af kommende 0. klassespor er, at vi starter 3 0. klasser.

Gode tilbagemeldinger fra terminsprøverne.

4. Godkendelse af driftsbudget

Punktet rykkes til næste møde. Driftsbudgettet tilsendes bestyrelsen inden mødet i en forsimplet udgave, så man kan kvalificere input.

5. Årets planlægning

a. Radikale greb

Vi arbejder med radikale greb efter en treårsplan. Vi har elevernes trivsel som mål.

1. år arbejder vi med et ensrettet skema på årgangene, hvor vi har fokus på få skift og en styrket samarbejdskultur i fagene. Vi åbner en ny mellemform, som har fokus på elevernes elevkompetencer og ansvar for læring.

Vi opstiller et kriterie om at træne holddeling på tværs af årgangen.

2. år arbejder vi med årgange i stedet for klasser på 7. og 8. årgang. Vi skal her have fokus på tryghed i fællesskaberne samt skole/hjem samarbejdet. Vi arbejder på læringsmiljøerne med et fokus på læringsrummene og elevernes behov for at "tanke op" i pauserne.

3. år arbejder vi med årgange i stedet for klasser på 6. og 9. årgang. Vi er opmærksomme på udfordringer omkring overgangsarbejde og afgangsprøver.

6. Spørgeskema

a. Status

Hvordan får vi spørgeskemaet ud til vores forældre?

Arbejdsgruppen går retur og kigger på mulighederne for at dele dokumentet med forældregruppen.

7. Dagsorden til forældremøder

a. Det videre arbejde

Udgangspunkt i Karens skemaforslag:

Detaljegraden er for stor. Karen noterer inputs.

Kan vi gøre noget for at skabe et bedre kendskab forældrene i mellem? Vi vil gerne have et princip om, hvordan trivslen bliver vægtet.

Vi tager punktet med på næste møde. Samantha vil gerne være med i et lille udvalg, som kan arbejde videre med punktet.

8. Årshjul

- a. Er der nogle ting vi skal arbejde med? Principper, der skal revideres?

9. Eventuelt

Punkter til kommende møder den 5.3.

- a. AI - marts
- b. Input til kontaktudvalgsmøde på almenområdet – dagsorden april 24
- c. Foredrag – trivsel (Karlsøn), noget om digitale medier, psykolog om unges trivsel
- d. Revision af princip om meddelelsesbog – juni 2024
- e. Lave en beretning i maj 2024