



# Referat

Afbud: Jannie, Nick

## Skolebestyrelsesmøde 8. oktober 2024 (kl. 17-19)

### 1. Nyt fra elevrådet

”Gratis bind og tamponer” til pigerne i UM. Forslag inspireret af indlæg på de sociale medier.

Elevrådet må gerne arbejde videre med konceptet. Vi tager punktet op igen på næstkommende møde.

### 2. Ledelsen informerer

#### a. Orientering om personale og økonomi

På torsdag får vi en ny budgetfordelingsmodel. Byrådet besluttede budget for 2025 i sidste uge. Der er kommet ny tildeling til skolerne stigende til 100.000.000 kr. Der følger opgaver med tildelingen. Det indbefatter blandt andet en lavere eksklusionsrate. Vi er nysgerrige på akutskolen, der har opstart i 2025. Bestyrelsen har mulighed for at sende et høringsbrev til budgettildelingsmodellen.

Vi har netop afsluttet en rigtig fin emneuge. I denne emneuge var eleverne blandet på årgangen.

Vi har haft en del ansættelser i alle afdelinger. Vi er færdige med alle ansættelser, og håber, at der nu kommer ro på.

Vi skal besøge Tingløkkeskolen til vores læringsmiljøobservationer, og vi får besøg af Lundby her på HPS. Fokus er på ungedidaktikken og på SFOen.

### 3. Godkendelse af revideret

#### Meddelelsesbogsprincip

Ændringerne er godkendt. Vi tilføjer, at det er forældrenes ansvar at orientere sig i Meddelelsesbogen. Vi genbesøger princippet i august 2025.

### 4. Vikardækning – Hvordan foregår det

#### a. Behandling på næste møde – men hvad vil vi gerne høre om?

Artikel i ”Skole og Forælder”: Hvordan klæder vi vores vikarer bedre på i forhold til opgaven? Der er fortællinger om, at vikarernes indsats kan variere meget. Blandt andet at der ses Netflix i

vikartimerne. Vi opfordrer til, at der rettes henvendelse til ledelsen, hvis man hører om en vikar, som ser Netflix eller lignende i vikartimerne.

Elevernes oplevelser: Vikaren kan finde på at lave om i vikarmaterialet. Der holdes mange pauser og spilles stikbold. De oplever, at vikaren kan komme i afmagt med materialet eller med en upassende adfærd.

Lærerne har en oplevelse af, at vikarerne er rigtig gode til at give en tilbagemelding til lærerne. Både gode som dårlige oplevelser.

Bestyrelsen ønsker at være nysgerrig på vikardækningen. Blandt andet, hvorfor vikaren viger fra planen.

Hvis vi hører noget "på vandrørene", melder vi det ind til ledelsen.

## 5. Hvordan får vi principper ud at leve?

Vi har en oplevelse af, at principperne ikke "lever" ude på forældremøderne. Skolebestyrelsen stiller gerne med medlemmer på møderne, hvis det kan hjælpe med at få budskabet ud. Da det er første "rul", vil Mohammed genbesøge principperne og deres placering på forældremøderne. Principperne skal ses som en hjælp og støtte til lærerne. Oversigten over principperne og deres placering på forældremøderne, kan med fordel deles med lærerne op til forældremøderne.

## 6. Skolens input til vores "konflikthåndteringsprincip"

Vi gennemgår arbejdsnoterne omkring et nyt princip omhandlende trivsel. Arbejdsgruppen arbejder videre. Udgangspunktet ligger på, hvad forældrene kan gøre for at øge børnenes trivsel, og hvordan kommunikationens veje er rigtigst.

## 7. Hvilke andre principper ligger gemt i "trivsel"

God kommunikation mellem skole og hjem.

Hvordan kan skolen rådgive forældre bedst mulig ved uenighed?

Det kunne være en idé, at skolen laver nogle retningslinjer/klagevejledning, som man kan gribe til ved konflikter. Mohammed vil præsentere bestyrelsen for en idé til en klagevejledning, som udfærdiges i MED.

## 8. Eventuelt

Skolefoto. Vi har fået et par henvendelser omkring den ene fotograf. Vi har kommunikeret med firmaet, som har fyret fotografen. Vi overvejer at tage kontakt til et andet firma, da det ikke er første gang, at vi har udfordringer med firmaet.

Skolebestyrelsens billeder mangler på hjemmesiden.