



Referat

Afbud: Samantha, Jannie, Jeppe, Karen

Skolebestyrelsesmøde 19. maj

Nyt fra elevrådet

Elevrådsdag den 3.6., hvor der er valg til den nye fælles elevrådsbestyrelse i Odense.

Ledelsen informerer

Vi er godt med i forhold til skoleårets planlægning. FSFO fungerer rigtig godt. Vi har fået ekstra midler til "forstærket FSFO", som vi bruger nu og agter at forlænge medarbejdere, så de kan hjælpe 0. klasserne godt i gang.

Skemaerne er næsten på plads. Vi er rigtig tilfredse med resultatet, og kan snart involvere alle medarbejdere.

Vi har forflyttet 2 medarbejdere, og de har fået ny ansættelse.

Vi er næsten færdige med Velfærdens fundament. Der mangler et nyt hal-gulv, men der skal sikres, at taget er tæt, inden gulvet laves.

Inden vi skemalægger, laves der en fagfordeling, som beror på nogle principper.

- Få-voksenprincippet
- Naturlige videreførelser
- Parallellægning på tværs af årgangen
- Linjefag eller tilsvarende kompetence i de fag, man underviser i
- Medarbejdere er fortrinsvis tilknyttet én afdeling

Vi ligger på minimumstimetallet, undtagen i 0. klasse og 1. klasse, hvor vi ligger over. Det er for at sikre, at eleverne i de mindste klasser ikke får meget tidligt fri.

Principkampagnen

Hvad er næste trin

Næste princip handler om digital dannelse. Peter redigerer den, så den er klar inden næste møde.

Stafet fra afgående til nye bestyrelse

Fra den siddende bestyrelse er det Josefine som elevrådsrepræsentant, Karen, Peter og Anna, der fortsætter i bestyrelsen. Anette træder til som suppleant.

Der er kommet fire nye ind i bestyrelsen.

Jeppe Larsen udtræder som medarbejderrepræsentant, og i stedet indtræder Louise Lykke som ny TR.

a) Hvad vil vi give med videre til den nye bestyrelse?

Fokus på en god opstart: Hvad er bestyrelsens rolle? Opbygningen af møderne osv. Hvor er bestyrelsens kompetencer?

Præsenterer principperne og årshjulet for, hvornår og hvordan de skal præsenteres.

Vi vil gerne stille spørgsmålet: Hvad "brænder" de nye bestyrelsesmedlemmer for?, så vi kan få sat de nye medlemmers kompetencer i spil.

Vi vil gerne være nysgerrige på, hvordan vi arbejder med §44. Nogle af punkterne kan vi arbejde med overordnet og uddelegere til ledelsen, andre punkter kan godt give mening at arbejde med.

Vi vil gerne lave en videopræsentation af den nye bestyrelse, som kan lægges på Facebook.

33 initiativer i kvalitetsprogrammet

Initiativerne er startet i 2024 og implementeres frem til 2027.

Initiativerne kan findes på: www.skole-faeldre.dk/artikel/overblik-over-folkeskolens-kvalitetsprogram